



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม WCR.ETHICS.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สถานที่ตั้ง.....๕๔ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลทุ่งก่อ อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย ๕๗๓๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพจนารถ.....พจน์สุจริต.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๒๒๙๘๑๕๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....WCR.Hos๑๑๒๐๒@gmail.com.....LINE ID : toni๕๘๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่าง สม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๒) กิจกรรมมอบของบริจาค ให้แก่ ผู้ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ / ศาสนสถาน	๒ ครั้ง / ปี	บุคลากร โรงพยาบาลทุก คน ได้มีส่วน ร่วม๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม WCR ETHICS		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</p> <p>๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>๔. อื่นๆ</p>								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมงานพระราชพิธีและวันรัฐพิธี ในวันสำคัญของทางราชการ	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรโรงพยาบาลทุกคน ได้มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรโรงพยาบาลทุกคน ได้มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาล เวียงเชียงราย	/	/		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การ สร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ ให้ถูกประเภท	๑๖๘ คน	รายงานการทิ้ง ขยะผิดประเภท ลดลง		คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม/ กลุ่ม งานบริหารทั่วไป	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หารื้อข้อ ปัญหาของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรงผ่านช่องทางการ ร้องเรียน</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการ บริหารความเสี่ยง การจัดเก็บและ ช่องทางการร้องเรียน</p>	<p>ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและช่อง ทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ</p>	<p>โรงพยาบาล มี ช่องทางสำหรับ การรับเรื่อง ร้องเรียน และ รายงานความ เสี่ยง ที่สะดวก รวดเร็วและ เข้าถึงได้</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการ RM</p>	<p>/</p>	<p>/</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิด ความร่วมมือกับองค์กรสนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ (Big cleaning day)	๒ ครั้ง / ปี	บุคลากร โรงพยาบาล , สสอ , อสม ทุก คนได้มีส่วนร่วม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป / กลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม	/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๕.....คน๗๗๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๖๕.....คน๑๒.....แห่ง๓๒๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานระดับ A.....	อยู่ระหว่างการประเมิน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๖๕.....คน๒.....แห่ง๑๗๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ (Big cleaning day)
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา / จิตอาสา
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทางโรงพยาบาลได้มีกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงความสะอาดของโรงพยาบาลให้น่าอยู่น่ามอง โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มาร่วมกันทำความสะอาดทั้งในพื้นที่ทำงาน ห้องทำงาน และรอบๆโรงพยาบาล ซึ่งได้จัดขึ้น ๒ ครั้ง ได้แก่วันสัปดาห์โลก เน้นทำความสะอาดห้องน้ำทั้งของผู้มารับบริการ ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ และอีกครั้งในวันก่อนปีใหม่ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปิดกวาดเช็ดถู จัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ให้เป็นระเบียบ ทั้งที่โต๊ะทำงาน ห้องทำงานและพื้นที่รอบโรงพยาบาล ให้สะอาด / ได้รับเสียงตอบรับที่ดี ทำให้โรงพยาบาลสะอาด สบายตา ผู้มารับบริการ และ ผู้ให้บริการมีความพอใจ

โครงการที่ ๒ งานกีฬาหน่วยงานราชการในอำเภอ และ กิจกรรมวิ่งฮอมบุญชาวเวียงเชียงรุ่งไม่ทอดทิ้งกัน
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / จิตอาสา
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานราชการในอำเภอเวียงเชียงรุ่งได้มีมติที่จะจัดงานกีฬาของหน่วยงานขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ ได้กระชับสัมพันธ์ที่ระหว่างหน่วยงาน และเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายให้มีสุขภาพที่ดี นอกจากนี้ยังได้จัดงานเดินวิ่งการกุศล โดยเงินที่ได้จะนำไปเป็นกองทุนเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ขัดสนทุนทรัพย์ / ผลที่ได้คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ได้ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างมาก ทั้งได้ออกกำลังกาย การมีปฏิสัมพันธ์ที่ระหว่างหน่วยงาน และเป็นการช่วยเหลือผู้ที่ยากไร้

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายพจนารถ พจน์สุจริต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นางสาวนงนุช มารินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗